

Kolektívna zmluva

V súlade s ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon“ o odmeňovaní), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Vlastivedné múzeum v Nových Zámkoch
zastúpené PhDr. Štefanom Vidom riaditeľom,

Galéria umenia v Nových Zámkoch
zastúpená Mgr. Magdalénou Klobučníkovou riaditeľkou

na jednej strane

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu kultúry a spoločenských organizácií pri
Vlastivednom múzeu v Nových Zámkoch
zastúpená predsedom Agnesou Kiripolskou

na druhej strane

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plno rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Pracovné voľno na výkon odborárskej funkcie bude poskytnuté v tomto rozsahu:

- a/ na zasadnutie závodného výboru 4 x ročne,
- b/ na zvolanie členskej schôdze 2 x ročne,
- c/ na účasť na poradách podľa pozvánok,

Pracovné voľno na účasť na odborárskom vzdelávaní bude poskytnuté v tomto rozsahu:

- a/ podľa pozvánok.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Pracovný čas je 37,5 hodín podľa čl. II. bodu 1. Kolektívnej dohody vo verejnej službe na rok 2004.

Pracovný čas je rozvrhnutý takto:

- Vlastivedné múzeum v Nových Zámkoch 7,00 - 15,00
- Galéria umenia v Nových Zámkoch pružný pracovný čas:
 - základný pracovný čas 9,00 - 14,30
 - voliteľný pracovný čas 7,00 - 17,00

Pracovný čas sa dá upraviť podľa potreby zamestnanca po dohode so štatutárom.

Článok 14

Pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne na týchto pracoviskách:

- Vlastivedné múzeum – expozičné a výstavné priestory
 - utorok – piatok od 8,00 do 17,00
 - sobota od 9,00 do 13,00
- Galéria umenia – expozičné a výstavné priestory
 - utorok – piatok od 8,00 do 17,00
 - sobota od 9,00 do 13,00

Článok 15

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní ..30..... minút.

Prestávka na odpočinok a jedenie trvá od 11.30 do 12,00 hod.

Článok 16

Práca nadčas bude nariadovaná len v tomto rozsahu a za týchto podmienok:

- pre organizáciu max. vo výške 150 hodín za rok.

Článok 17

Pracovné voľno s náhradou a bez náhrady mzdy bude zamestnancom poskytnuté na základe § 141 Zákonníka práce č. 311/2001, ktorý sa mení a dopĺňa zákonom č. 210/2003 Z. z.

A/ Zamestnávateľ okrem toho s náhradou mzdy poskytne pracovné voľno v rozsahu 3 dni:

1. – 1 deň pred Veľkou nocou,
2. – 1 deň pred Vianocami,
3. – 1 deň na rehabilitačno-športové účely v letnom období.

B/ Zamestnávateľ okrem toho môže poskytnúť pracovné voľno bez náhrady mzdy z iných vážnych dôvodov najmä na zariadenie dôležitých osobných, rodinných a iných vecí, ktoré nemožno vybaviť mimo pracovného času.

Článok 18

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o 5 pracovných dní nad výmeru uvedenú v § 103 ods.

Kolektívna dohoda vo verejnej službe na rok 2004 umožňuje podľa čl. II. bodu 2. predĺžiť výmeru dovolenky nad rozsah ustanovený v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce najviac o jeden týždeň.

Článok 19

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1, písm. a), b) Zákonníka práce odstupné vo výške trojnásobku funkčného platu. Zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa najmenej päť rokov, patrí odstupné v sume najmenej štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku za výpovednú dobu, ak súhlasí so skončením pracovného pomeru pred začatím plynutia výpovednej doby z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1, písm. a) až c).

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancom v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

x/ Poznámka: Navýšené odstupné plne korešponduje s výškou platu vyplácaným zamestnancom počas výpovednej lehoty, ktorá je pri rozviazaní pracovného pomeru výpoveďou podľa § 63 ods. 1 písm. a/ a b/ Zákonníka práce tri mesiace. Z uvedeného vyplýva, že zamestnanec buď počas troch mesiacov poberá plat, alebo odstupné podľa termínu dohody o rozviazaní pracovného pomeru. Zamestnávateľ tým, že by nesúhlasil s takýmto ustanovením, neušetrí mzdové prostriedky, naopak, ak pracovný pomer skončí dohodou s odstupným, ušetrí finančné prostriedky napr. na poistnom, strave a pod.

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok alebo dôchodok za výsluhu rokov odchodné vo výške dvoch funkčných plátov zamestnanca.

Článok 20

Zamestnávateľ bude polročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch a oboznamovať závodný výbor s prípadmi skončenia pracovného pomeru .x/

pomeru .x/

x/Lehotu možno stanoviť aj v inom rozsahu, podľa dohody so zamestnávateľom. Upozorňujeme, že zamestnávateľ oboznamuje závodný výbor len s inými prípadmi skončenia pracovného pomeru ako je výpoveď alebo okamžitého skončenia pracovného pomeru, výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru je zamestnávateľ v zmysle § 74 ods. 1 a 2 Zákonníka práce povinný prerokovať so závodným výborom, resp. v prípade odborového funkcionára je povinný žiadať súhlas od závodného výboru, inak je takéto skončenie pracovného pomeru neplatné.

Časť IV.

Platové podmienky

Článok 21

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 22

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov vo výške jeho funkčného platu.

Článok 23

Zamestnávateľ sa zaväzuje ročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 24

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov.

Článok 25

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu:

- | | | | |
|-----------------------|------------------|-------------|----|
| 1. Vlastivedné múzeum | stravný lístok.: | z toho 55 % | VM |
| 2. Galéria umenia | stravný lístok | z toho 55 % | GU |

Článok 26

Zamestnávateľ poskytne stravovanie za podmienok stanovených v článku 25 tejto kolektívnej zmluvy aj dôchodcom, ktorí do odchodu do starobného alebo invalidného dôchodku pracovali u zamestnávateľa a naďalej zostávajú v pracovnom pomere s pôvodným zamestnávateľom.

Článok 27

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde. Kolektívna dohoda vo verejnej službe na rok 2004,

Článok 28

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 29

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť týmto rozpočtom.

	VM	GU
Tvorba:		
Stav fondu k 1. 1. 2004	1.986,10	0
Povinný prídél 1 %	15.000,-	11.000,-
Zdroje celkom	16.986,10	11.000,-
Výdavky:		
Na stravovanie vo výške 3,- Sk 3-4/04	1.401,-Sk	
Regenerácia pracovnej sily:		
- organizácia v júni a decembri poskytne relax lístok v celkovej sume	12.500,- Sk	8.700,-
- na sociálnu výpomoc a dopravu do zamestnania najmenej 20 %	3.000,- Sk	2.300,-
Čerpanie celkom:	16.901,- Sk	11.000,-
Predpokladaný zostatok fondu k 31. 12.	85,10	0

Článok 30

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu ročne.

Časť VI

Záverčné ustanovenia

Článok 31

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 27.02.2004 do uzavretia novej kolektívnej zmluvy. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy: táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 32

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 33

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 34

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 35

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 36

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa, to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Kolektívna zmluva je vypracovaná v troch exemplároch, ktorých zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

V Nových Zámkoch 27.02.2004

PhDr. Štefan V...
riaditeľ VM

VEDNÉ MÚZEUM
NOVÝCH ZÁMKOCH

Mgr. M...
[Redacted]

00683523013
ONÁ ORGANIZÁCIA
LASTIVEDNÉ MÚZEUM
940 82 Nové Zámky

Kolektívna zmluva

Dodatok č. 1

Zmluvné strany: Vlastivedné múzeum v Nových Zámkoch
zastúpené: Helenou Gudmonovou riaditeľkou,
Galéria menia v Nových Zámkoch
zastúpená: Mgr. Magdalénou Klobučníkovou riaditeľkou,
Regionálne kultúrne stredisko v Nových Zámkoch
zastúpené: Mgr. Tiborom Stugelom, riaditeľom

na jednej strane
a


Základná organizácia Slovenského odborového zväzu
kultúry a spoločenských organizácií pri
Vlastivednom múzeu v Nových Zámkoch
zastúpená predsedom Mgr. Eszter Kováčovou

na druhej strane
uzatvárajú tento


Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve z 27.02.2004

Zmluvné strany sa dohodli, že na rok 2005 všetky články Kolektívnej zmluvy ostávajú nezmenené a sú platné pre organizácie tvoriace základnú organizáciu SOZKaSO pri Vlastivednom múzeu v Nových Zámkoch. Túto skutočnosť potvrdzujú svojim podpisom.

V Nových Zámkoch 03.05.2005



Mgr. Eszter Kováčová
preds.ZO SOZKaSO
pri Vlastivednom múzeu
v Nových Zámkoch



Helena Gudmonová
riaditeľka VM



Mgr.

Mgr. Tibor Stugel
riaditeľ ROS

Dodatok č. 2


ku Kolektívnej zmluve z 27. 2. 2004 uzatvorenej medzi zamestnávateľmi a Základnou organizáciou SOZKaSO pri Múzeu Jána Thaina v Nových Zámkoch

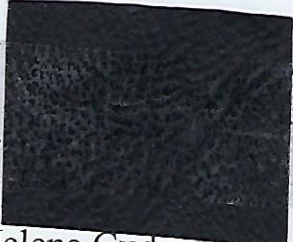
- Zamestnávateľ Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch poskytne zamestnancom stravný lístok za odpracovaný deň a od 1. júla 2007 aj za deň keď si čerpá riadnu dovolenku.

Hodnota stravného lístku je 80 Sk a to v pomere:

Zamestnávateľ 55 %	44 Sk
Zamestnanec	32 Sk
Soc. fond	4 Sk

V Nových Zámkoch 29. 6. 2007


Mgr. Eszter Kováčsová
preds. SOZKaSO pri MJT


Helena Gudmónová
riaditeľka MJT

Dodatok č. 3

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej medzi zamestnávateľmi a Základnou organizáciou SOZKaSO pri Múzeu Jána Thaina v Nových Zámkoch

2. Zamestnávateľ Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch poskytne zamestnancom stravný lístok za odpracovaný deň a od 1 júla 2007 aj za deň keď si čerpá riadnu dovolenku.

Hodnota stravného lístku je 80 Sk a to v pomere:

Zamestnávateľ 55 %	44 Sk
Zamestnanec	31 Sk
Soc. fond	5 Sk

Hodnota stravného lístku (zamestnanec, sociálny fond) platí prvý krát za **júnové stravné lístky 2008.**

V Nových Zámkoch 21.05.2008



preds.SOZKaSO pri MJT



Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch
Thain János Múzeum Érsekújvár

Dodatok č. 4

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej medzi zamestnávateľmi a Základnou organizáciou SOZKaSO pri Múzeu Jána Thaina v Nových Zámkoch

3. Zamestnávateľ Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch poskytne zamestnancom stravný lístok za odpracovaný deň a od 1 júla 2008 aj za deň keď si čerpá riadnu dovolenku.

Hodnota stravného lístku je 90 Sk a to v pomere:

Zamestnávateľ 55 %	49 Sk
Zamestnanec	36 Sk
Soc. fond	5 Sk

Hodnota stravného lístku (zamestnávateľ, zamestnanec, sociálny fond) platí prvý krát za **júlové stravné lístky 2008.**

V Nových Zámkoch 22. 06.2008

ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA SOZKaSO
MÚZEUM JÁNA THAINA
PRIBINOVA 6, 940 62 NOVÉ ZÁMKY

Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch
Thain János Múzeum Érsekújvár

* 11.11.2021 oprava: 0
Káru

5 *

Dodatok č. 4

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej medzi zamestnávateľmi a Základnou organizáciou SOZKaSO pri Múzeu Jána Thaina v Nových Zámkoch

1. Zamestnávateľ Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch poskytne zamestnancom stravný lístok za odpracovaný deň a za deň keď si čerpá riadnu dovolenku.

Hodnota stravného lístku je 2,99 EUR a to v pomere:

Zamestnávateľ 55 %	1,64 EUR
Zamestnanec	1,18 EUR
Soc. fond	0,17 EUR

Hodnota stravného lístku (zamestnávateľ, zamestnanec, sociálny fond) platí od 1. januára 2009.

V Nových Zámkoch 30.12.2008



Preds ZO .SOZKaSO pri MJT
ICO: 00683523013
ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA SOZKaSO
MÚZEUM JÁNA THAINA
PRIBINOVA 6, 940 62 NOVÉ ZÁMKY



riaditeľka MJT

Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch
Thain János Múzeum Érsekújvár

* opravené - 11.11.2021

[Handwritten signature]

6 *

Dodatok č. 4A

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej medzi zamestnávateľmi a Základnou organizáciou SOZKaSO pri Múzeu Jána Thaina v Nových Zámkoch

2. Zamestnávateľ Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch poskytne zamestnancom stravný lístok za odpracovaný deň a za deň keď si čerpá riadnu dovolenku.

Hodnota stravného lístku je 3,00 EUR a to v pomere:

Zamestnávateľ 55 %	1,65 EUR
Zamestnanec	1,18 EUR
Soc. fond	0,17 EUR

Hodnota stravného lístku (zamestnávateľ, zamestnanec, sociálny fond) platí od 1. marca 2009.

V Nových Zámkoch 23.2.2009

IČO: 00682593013

ORGANIZÁCIA SOZKaSO
JÁNA THAINA
NOVÉ ZÁMKY

[Redacted]
Preds ZO .SOZKaSO pri MJT

[Redacted]
riaditeľka MJT

Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch
Thain János Múzeum Érsektújvár

* opravení: 11.11.2009

[Handwritten signature]

Dodatok č. 6*

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej medzi zamestnávateľmi a Základnou organizáciou SOZKaSO pri Múzeu Jána Thaina v Nových Zámkoch

2. Zamestnávateľ Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch poskytne zamestnancom stravný lístok za odpracovaný deň a za deň keď si čerpá riadnu dovolenku.

Hodnota stravného lístku je 3,60 EUR a to v pomere:

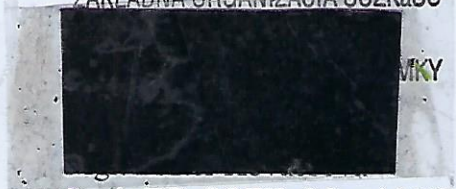
Zamestnávateľ 55 %	1,98 EUR
Zamestnanec	1,45 EUR
Soc. fond	0,17 EUR

Hodnota stravného lístku (zamestnávateľ, zamestnanec, sociálny fond) platí od 1. decembra 2009.

V Nových Zámkoch 20.11.2009

IČO: 00683523013

ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA SOZKaSO



Preds ZO .SOZKaSO pri MJT



riaditeľka MJT

Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch
Thain János Múzeum Érsekújvár

* opravili 11.11.2011
Kováč

8
*
Dodatok č. 5


ku Kolektívnej zmluve zo dňa 27. 02. 2004 uzatvorenej medzi zamestnávateľmi a Základnou organizáciou SOZKaSO pri Múzeu Jána Thaina v Nových Zámkoch:

Hodnota stravného lístku je **2,90 Eur**, a to v pomere:

Zamestnávateľ	2,05 Eur
Zamestnanec	0,60 Eur
Sociálny fond	0,25 Eur

Účinnosť dodatku je od 01.01.2011.

V Nových Zámkoch 30.12.2010


Mgr. Eszter Kováčová
preds. SOZKaSO pri MJT

IČO: 00683523013
ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA SOZKaSO
MÚZEUM JÁNA THAINA
PRIBINOVA 6, 940 62 NOVÉ ZÁMKY

Regionálne osvetové stredisko


Mgr. Eszter Kováčová
riaditeľka ROS Nové Zámky

* opraveni: 11. 11. 2011

9

[Handwritten signature]

Dodatok č. 9*

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej medzi zamestnávateľmi a Základnou organizáciou SOZKaSO pri Múzeu Jána Thaina v Nových Zámkoch

1. Zamestnávateľ Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch poskytne zamestnancom stravný lístok za odpracovaný deň a za deň keď si čerpá riadnu dovolenku.

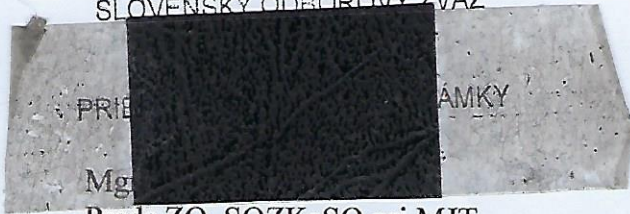
Hodnota stravného lístku je 3,60 EUR a to v pomere:

Zamestnávateľ 55 %	1,98 EUR
Zamestnanec	1,36 EUR
Soc. fond	0,26 EUR

Hodnota stravného lístku (zamestnávateľ, zamestnanec, sociálny fond) platí od 1. januára 2011.

V Nových Zámkoch 11.1.2011

IČO: 22 664 980
SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ



Preds ZO .SOZKaSO pri MJT



Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch
Thain János Múzeum Érsekújvár

* opravení : 11.11.2021
K. L. J. /
K. L. J.

10 *

Dodatok č. 11

ku Kolektívnej zmluve zo dňa 27. 02. 2004 uzatvorenej medzi zamestnávateľmi a Základnou organizáciou SOZKaSO pri Múzeu Jána Thaina v Nových Zámkoch:

Hodnota stravného lístku je **3,00 Eur**, a to v pomere:

Zamestnávateľ	2,15 Eur
Zamestnanec	0,60 Eur
Sociálny fond	0,25 Eur

Účinnosť dodatku je od 01.09.2012.

V Nových Zámkoch 30.08.2012



preds. SOZKaSO pri MJT



riaditeľka ROS Nové Zámky

Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch

Dodatok č. 10^{11 *}

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej medzi zamestnávateľmi a Základnou organizáciou SOZKaSO pri múzeu Jána Thaina v Nových Zámkoch


1. Zamestnávateľ múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch poskytne zamestnancom stravný lístok za odpracovaný deň a za deň keď si čerpá riadnu dovolenku.

Hodnota stravného lístku je **4,00** EUR a to v pomere:


Zamestnávateľ 55 %	2,20 EUR
Zamestnanec	1,40 EUR
Soc. fond	0,40 EUR

Hodnota stravného lístku (zamestnávateľ, zamestnanec, sociálny fond) platí **od 1. októbra 2012.**

V Nových Zámkoch 10.9.2012



Mgr. Zuzana Kováčiková
Preds ZO .SOZKaSO pri MJT



Thain János Múzeum Érsektújvár
Helena Gudmonová
riaditeľka MJT

Dodatok č. 12


ku Kolektívnej zmluve zo dňa 27. 02. 2004 uzatvorenej medzi zamestnávateľmi a Základnou organizáciou SOZKaSO pri Múzeu Jána Thaina v Nových Zámkoch:

Hodnota stravného lístka je **3,20 Eur**, a to v pomere:

Zamestnávateľ	2,30 Eur
Zamestnanec	0,65 Eur
Sociálny fond	0,25 Eur

Účinnosť dodatku je od 01.11.2014.

V Nových Zámkoch 30.10.2014


Mgr. Eszter Kováčsová
preds. SOZKaSO pri MJT


riaditeľka ROS Nové Zámky

Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch

Dodatok č. 13

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej medzi zamestnávateľmi a Základnou organizáciou SOZKaSO pri Múzeu Jána Thaina v Nových Zámkoch.

1. Zamestnávateľ Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch poskytne zamestnancom stravný lístok za odpracovaný deň a za deň keď si čerpal riadnu dovolenku. Zamestnávateľ počas dočasnej pracovnej neschopnosti a inej ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci stravný lístok neposkytuje.

2. Hodnota stravného lístku je **4,00 EUR** a to v pomere:

Zamestnávateľ 55%	2,20 EUR
Zamestnanec	1,50 EUR
Sociálny fond	0,30 EUR

Hodnota stravného lístku (zamestnávateľ, zamestnanec, sociálny fond) platí od **1. septembra 2015**

V Nových Zámkoch 24.8.2015

SLOVES-20-0126-0404



Mgr. Eszter Kováčsová
Preds ZO SOZKaSO pri MJT



Helena Gudmonová
riaditeľka MJT

Dodatok č. 14

ku Kolektívnej zmluve zo dňa 27. 02. 2004 uzatvorenej medzi zamestnávateľmi a Základnou organizáciou SOZKaSO pri Múzeu Jána Thaina v Nových Zámkoch:

Hodnota stravného lístka je **3,40 Eur**, a to v pomere:

Zamestnávateľ	2,47 Eur
Zamestnanec	0,65 Eur
Sociálny fond	0,28 Eur

Účinnosť dodatku je od 01.12.2016.

V Nových Zámkoch 01.12.2016

SLOVES-21-0126-0404

Regionálne osvetové stredisko v Nových Zámkoch

340

za 6.

Mgr. Eszter Kováčová
preds. SOZKaSO pri MJT

Mgr. Mária Šimo-Svrčeková
riaditeľka ROS Nové Zámky

Regionálne osvetové stredisko
v Nových Zámkoch
Regionális Művelődési Központ
Érsekújvár

* opravené: 11. 11. 2021 *pl.*
Heun

Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch

15*
Dodatok č. *16*

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej medzi zamestnávateľmi a Základnou organizáciou SOZKaSO pri múzeu Jána Thaina v Nových Zámkoch.

1. Zamestnávateľ múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch poskytne zamestnancom stravný lístok za odpracovaný deň a za deň keď si čerpal riadnu dovolenku. Zamestnávateľ počas dočasnej pracovnej neschopnosti a inej ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci stravný lístok neposkytuje.

2. Hodnota stravného lístku je **4,00 EUR** a to v pomere:

Zamestnávateľ 55%	2,20 EUR
Zamestnanec	1,40 EUR
Sociálny fond	0,40 EUR

Hodnota stravného lístku (zamestnávateľ, zamestnanec, sociálny fond) platí od **1. augusta 2017**

V Nových Zámkoch 25.7.2017

SLOVES-20-0126-0404
Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry
ZÁVODNÝ VÝBOR
nova 6

Mgr. Eszter Kováčsová
Preds ZO SOZKaSO pri MJT

Múzeum
Thain

riadiťka MJT

* opravené: 11.11.2019

[Handwritten signature]

Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch

10 *
Dodatok č. 15

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej medzi zamestnávateľmi a Základnou organizáciou SOZKaSO pri Múzeu Jána Thaina v Nových Zámkoch.

1. Zamestnávateľ Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch poskytne zamestnancom stravný lístok za odpracovaný deň a za deň keď si čerpal riadnu dovolenku. Zamestnávateľ počas dočasnej pracovnej neschopnosti a inej ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci stravný lístok neposkytuje.

2. Hodnota stravného lístku je **4,00 EUR** a to v pomere:

Zamestnávateľ 55%	2,20 EUR
Zamestnanec	1,40 EUR
Sociálny fond	0,40 EUR

Hodnota stravného lístku (zamestnávateľ, zamestnanec, sociálny fond) platí od **1. marca 2018**

V Nových Zámkoch 28.2.2018

OVES-2018-0404
Mestský úrad verejnej správy a kultúry
MESTNÝ VÝBOR
Jána Thaina
Pribinova 6

pri MJT

riaditeľka MJT

* opravené 11.11.2021

[Handwritten signature]

Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch

Dodatok č. 16^{*}

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej medzi zamestnávateľmi a Základnou organizáciou SOZKaSO pri Múzeu Jána Thaina v Nových Zámkoch.

1. Zamestnávateľ Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch poskytne zamestnancom stravný lístok za odpracovaný deň a za deň keď si čerpal riadnu dovolenku. Zamestnávateľ počas dočasnej pracovnej neschopnosti a inej ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci stravný lístok neposkytuje.

2. Hodnota stravného lístka je **4,00 EUR**, a to v pomere:

Zamestnávateľ	2,80 EUR
Zamestnanec	0,80 EUR
Sociálny fond	0,40 EUR

Účinnosť dodatku je od 1. júla 2019.

V Nových Zámkoch 28.6.2019

IČO: 00683523013

ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA SOZKaSO

PRI

KY

Preds ZO SOZKaSO pri MJT

Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch
Thain János Múzeum Érsekújvár

Tomáš Bihari
el' MJT

* Opravené: 11. 11. 2021

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Kolektívna zmluva

Dodatok č. 17¹⁸*

Zmluvné strany: Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch,
Tahin János múzeum Érsekújvár,
zastúpené: Mgr. Tomášom Biharim, riaditeľom
Regionálne osvetové stredisko v Nových Zámkoch,
zastúpené: Mgr. Vladimírou Malperovou, riaditeľkou

na druhej strane: Základná organizácia Slovenského odborového zväzu kultúry
a spoločenských organizácií pri Múzeu Jána Thaina v Nových
Zámkoch,
zastúpená: Mgr. Martou Kasášovou, predsedníčkou

uzatvárajú tento

Dodatok č. 17 ku Kolektívnej zmluve zo dňa 27.2.2004

Zmluvné strany sa dohodli, že na rok 2021 všetky články Kolektívnej zmluvy a jej dodatky ostávajú nezmenené a sú platné pre organizácie tvoriace základnú organizáciu SOZKaSO pri Múzeu Jána Thaina. Túto skutočnosť potvrdzujú svojim podpisom.

Nové Zámky, 28.12.2020

Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch

Thain János Múzeum Érsekújvár
Pribinova 6, 940 62 Nové Zámky
IČO: 36 102 831

ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA
PRI MÚZEU JÁNA THAINA
V NOVÝCH ZÁMKOCH

Mgr. Martou Kasášovou
predsedníčka ZO SOZKaSO
pri Múzeu Jána Thaina
v Nových Zámkoch

Mgr. Tomáš Biharim
riaditeľ
Múzeum Jána Thaina
v Nových Zámkoch

Mgr. Vladimíra Malperová
riaditeľka
Regionálne osvetové stredisko
v Nových Zámkoch

Kolektívna zmluva

Dodatok č. 19

Zmluvné strany: Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch
Thain János múzeum Érsekújvár,
zastúpené Mgr. Tomášom Biharim, riaditeľom,

Regionálne osvetové stredisko v Nových Zámkoch,
Regionális Művelődési Központ Érsekújvár,
zastúpené Mgr. Vladimírou Malperovou, riaditeľkou,

na druhej strane: Základná organizácia Slovenského odborového zväzu kultúry
a spoločenských organizácií pri Múzeu Jána Thaina v Nových Zámkoch
zastúpená Mgr. Martou Kasášovou, predsedníčkou,

uzatvárajú tento

Dodatok č. 19 ku Kolektívnej zmluve zo dňa 27.2.2004

Zmluvné strany sa dohodli, že na rok 2022 všetky články Kolektívnej zmluvy a jej dodatky ostávajú nezmenené a sú platné pre organizácie tvoriace základnú organizáciu SOZKaSO pri Múzeu Jána Thaina. Túto skutočnosť potvrdzujú svojim podpisom.

Nové Zámky, 29.12.2021

IČO: 00683523013
ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA SOZKaSO
MUZEUM JÁNA THAINA
PRIBINOVA 6, 940 62 NOVÉ ZÁMKY

Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch
Thain János Múzeum Érsekújvár
Príbinova 6, 940 62 Nové Zámky

Regionálne osvetové stredisko
v Nových Zámkoch

pri múzeu Jána Thaina
v Nových Zámkoch

riaditeľ
Múzeum Jána Thaina
v Nových Zámkoch

Mgr.
riaditeľka
Regionálne osvetové stredisko
v Nových Zámkoch